



THISTED VÅRMEFORSYNING

Virksomhedens navn

Seneste arbejdsmiljødrøftelse:

2021-05-25		25/5-21
Dato	Arbejdsgiver	Medarbejder/medlem af Arbejdsmiljøorganisationen
2021-05-25		25/5-21
Dato	Arbejdsgiver	Medarbejder/medlem af Arbejdsmiljøorganisationen
2021-05-25		25/5-21
Dato	Arbejdsgiver	Medarbejder/medlem af Arbejdsmiljøorganisationen

I alle virksomheder skal arbejdsgiveren i samarbejde med medarbejderne en gang årligt tale om virksomhedens arbejdsmiljø. Her skal I sammen tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. I skal finde ud af hvilke udfordringer, der er i virksomhedens arbejdsmiljø og på den baggrund lægge en plan for, hvordan I det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. På Arbejdstilsynets hjemmeside kan I finde en guide om den årlige arbejdsmiljødrøftelse, som I kan støtte jer til. Guiden findes på Arbejdstilsynets hjemmeside under temaet om AMO (www.at.dk/amo)

Hvis Arbejdstilsynet kommer på besøg, skal I kunne dokumentere skriftligt, at I har holdt den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

I afgør selv, hvordan I dokumenterer det. I kan fx bruge skemaet her på siden. I kan også notere i jeres arbejdspladsvurdering, hvornår drøftelsen fandt sted, og hvem der deltog.

Jeres første arbejdsmiljødrøftelse skal være afholdt senest den 1. oktober 2011.

Spørgsmål og svar

På www.at.dk finder du mere information og svar på spørgsmål om arbejdsmiljødialog





THISTED VÅRMEFORSYNING

Virksomhedens navn

Seneste arbejdsmiljødrøftelse:

2021-05-25

Dato

SM

Arbejdsgiver

B. Rasmussen

Medarbejder/medlem af
Arbejdsmiljøorganisationen

2021-05-26

Dato

JAN

Arbejdsgiver

Alene Elvén

Medarbejder/medlem af
Arbejdsmiljøorganisationen

2021-05-26

Dato

JAN

Arbejdsgiver

Kristian

Medarbejder/medlem af
Arbejdsmiljøorganisationen

I alle virksomheder skal arbejdsgiveren i samarbejde med medarbejderne en gang årligt tale om virksomhedens arbejdsmiljø. Her skal I sammen tilrettelægge det kommende års samarbejde om arbejdsmiljø. I skal finde ud af hvilke udfordringer, der er i virksomhedens arbejdsmiljø og på den baggrund lægge en plan for, hvordan I det kommende år vil samarbejde for at sikre et godt arbejdsmiljø. På Arbejdstilsynets hjemmeside kan I finde en guide om den årlige arbejdsmiljødrøftelse, som I kan støtte jer til. Guiden findes på Arbejdstilsynets hjemmeside under temaet om AMO (www.at.dk/amo)

Hvis Arbejdstilsynet kommer på besøg, skal I kunne dokumentere skriftligt, at I har holdt den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

I afgør selv, hvordan I dokumenterer det. I kan fx bruge skemaet her på siden. I kan også notere i jeres arbejdspladsvurdering, hvornår drøftelsen fandt sted, og hvem der deltog.

Jeres første arbejdsmiljødrøftelse skal være afholdt senest den 1. oktober 2011.

Spørgsmål og svar

På www.at.dk finder du mere information og svar på spørgsmål om arbejdsmiljødialog

